

*Dit jaarverslag werd opgemaakt in het kader van
het voorschrift van paragraaf 2 van artikel 5 van de ordonnantie van 8 september 1994
houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad
voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest -
Belgisch Staatsblad van 6 december 1994*

WTC TOREN 1 (19de verdieping)
Koning Albert II-laan 30 bus 4
1000 Brussel
tel. 02/205 68 68 • fax 02/502 39 54
e-mail: cesr@ecsocbru.irisnet.be
<http://www.esr.irisnet.be>



Inhoudstafel

VOORWOORD	5
VOORSTELLING VAN DE RAAD	7
ALGEMENE VOORSTELLING	8
INSTANTIES VAN DE RAAD	10
DE PLENAIRE ZITTING	10
DE VOORZITTER EN DE ONDERVOORZITTER VAN DE RAAD	10
HET BUREAU	10
HET UITGEBREID BUREAU	11
DE KAMER VAN DE MIDDENSTAND	11
DE COMMISSIES EN WERKGROEPEN	11
DE ORGANISATIES DIE IN DE RAAD ZETELEN	12
SAMENSTELLING VAN DE RAAD	13
ACTIVITEITEN VAN DE RAAD	15
BEVOEGDHEID VAN ADVIES, STUDIE EN AANBEVELING	17
Aangelegenheden die onder de bevoegdheid van het Gewest vallen en die een weerslag uitoefenen op het economisch en sociaal leven	18
ECONOMIE	18
WERKGELEGENHEID	22
INTERNATIONAAL	27
FISCALITEIT EN FINANCIËN	28
STEDENBOUWKUNDE EN MOBILITEIT	30
GELIJKHEID VAN KANSEN TUSSEN VROUWEN EN MANNEN	32
BETREFFENDE DE RAAD EN HET PERSONEEL	34
Aangelegenheden die onder de bevoegdheid van de federale Staat vallen en waarvoor een procedure van vereniging, overleg of advies met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is voorzien	36
ARMOEDE, BESTAANSONZEKERHEID EN SOCIALE UITSLUITING	36
BRUSSELS ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)	37
ADVIESCOMMISSIE VOOR BUITENLANDSE HANDEL	38
OVERLEGPLATFORM VAN DE SOCIALE ECONOMIE	38
OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID	40





Voorwoord

Voorwoord

Tijdens het jaar 2005 heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering haar wil bevestigd en geconcretiseerd om samen met de in de ESRBHG vertegenwoordigde sociale partners het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op economisch en sociaal vlak duurzaam te ontwikkelen. In de praktijk heeft dit in maart 2005 vorm gekregen doorheen de gezamenlijke ondertekening van het "Contract voor Economie en Tewerkstelling 2005-2010".

In de hierop volgende drie trimesters werd in 12 vergaderingen van transversale werkgroepen en 3 vergaderingen van plenaire zittingen van het "Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité" (BESOC) de dialoog voortgezet. Tijdens de maand december sprongen vooral de 3 seminaries rond "Synergieën inzake Tewerkstelling, Opleiding en Onderwijs" in het oog. Zo werden gezamenlijk de voorwaarden en de instrumenten bepaald, die voor de realisatie van de door het Contract gestelde doelen moeten instaan.

Naast deze werkzaamheden in het BESOC heeft de Raad over 2005 een twintigtal adviezen geformuleerd, die integraal op de website kunnen worden geraadpleegd. Hierbij komen nog 194 adviezen betreffende de erkenning van de privé-tewerkstellingsagentschappen.

Om deze adviezen voor te bereiden en te formuleren werden er 54 vergaderingen van zowel de Plenaire zitting, het Bureau, het Uitgebreid Bureau, de Commissies en van Werkgroepen georganiseerd.

Omwille van zijn economisch belang heeft de Raad bijzondere aandacht geschonken aan het ontwerp van besluit houdende organisatie van de ordonnantie betreffende de gewestelijke steun voor de algemene investeringen ten gunste van de micro-, kleine en middelgrote ondernemingen. Wat zijn eigen werking betreft, was 2005 een cruciaal jaar met adviezen inzake het voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de ESRBHG en het voorontwerp van besluit houdende vaststelling van het geldelijk en administratief statuut van de personeelsleden van de ESRBHG. Hopelijk dragen deze laatste twee bij tot de hernieuwing van de mandaten en het instellen van een personeelskader in 2006.

Buiten zijn eigen werkzaamheden om heeft de Raad ook nog het secretariaat verzekerd van het al vermelde BESOC, van de Adviescommissie voor Buitenlandse Handel en van de Overlegplatformen van de Sociale Economie en voor de Werkgelegenheid. In verband met het Overlegplatform van de Sociale Economie tellen we 34 adviezen inzake de erkenning van 30 Plaatselijke Initiatieven voor de Ontwikkeling van de Tewerkstelling en van 4 Inschakelingsondernemingen.

Voorts was er in september 2005 de publicatie van het tweede luik van de prospectieve studie naar de ongelijke behandeling van vrouwen en mannen op de Brusselse arbeidsmarkt, met name het "Beleid inzake tewerkstelling en beroepsopleiding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanuit een genderperspectief".

Ten slotte is het zeker nog vermeldenswaard dat de Economische en Sociale Raden van Vlaanderen (SERV), Brussel (ESRBHG) en Wallonië (CESRW) in 2005 rond een gemeenschappelijke verklaring betreffende het Gewestelijk Expresnet hebben gewerkt. Deze verklaring is voor midden 2006 voorzien.

Ch. Franzen
Voorzitter



Voorstelling van de Raad

Voorstelling van de Raad

ALGEMENE VOORSTELLING

De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest werd opgericht door de ordonnantie van 8 september 1994 en werd op 11 mei 1995 voor de eerste maal geïnstalleerd.

Hij verenigt de vertegenwoordigers van de representatieve organisaties van **de werkgevers, de middenstand en de werknemers** van het Brussels Gewest.

In 2006 zullen twee leden binnen de werkgeversvertegenwoordiging de **social-profitsector** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in de Raad vertegenwoordigen.

De Economische en Sociale Raad vormt het sociaal-economisch overlegorgaan van het Gewest.

DE ORGANIEKE BEVOEGDHEDEN VAN DE RAAD

De Raad heeft twee **verschillende** bevoegdheden.

Enerzijds heeft hij een **bevoegdheid van studie, advies en aanbeveling**. De Raad formuleert, op zijn initiatief of in antwoord op een vraag van de Regering, adviezen of aanbevelingen over aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen.

De Regering moet het advies van de Economische en Sociale Raad over alle voorontwerpen van ordonnantie inzake deze aangelegenheden inwinnen.

Verder moet de Raad advies uitbrengen over **aanverwante aangelegenheden waarvoor de federale staat bevoegd is en waarvoor in een procedure tot vereniging, overleg of advies met het Gewest voorzien is**.

De Raad legt aan de Regering een **jaarverslag** voor over al zijn activiteiten en over de **verwachtingen** inzake de aangelegenheden die tot zijn bevoegdheid behoren. Dit verslag wordt aan de Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bekendgemaakt en overgemaakt.

De andere bevoegdheid van de Economische en Sociale Raad heeft betrekking op het **overleg** tussen de sociale gesprekspartners en de Regering inzake alle vraagstukken met betrekking tot de gewestelijke ontwikkeling en planning, behalve deze waarvoor de Gewestelijke Ontwikkelingscommissie (GOC) bevoegd is.

De ordonnantie houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad bepaalt uitdrukkelijk dat dit overleg de uitstippeling van een **economisch en sociaal actieprogramma** door de Regering voorbereidt, evenals van de ontwerpen van ordonnantie en van besluit met betrekking tot dit programma.

Met als doel dit overleg te organiseren werd op 16 januari 1997 het **Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité** (BESOC) opgericht, waarin enerzijds de leden van de Regering en anderzijds de vertegenwoordigers van de werkgevers-, middenstands- en werknemersorganisaties zetelen. Deze vertegenwoordigers zijn leden van de Economische en Sociale Raad.

DE ANDERE OPDRACHTEN VAN DE RAAD

Naast deze algemene bevoegdheden kreeg de Raad door middel van ordonnanties of besluiten een aantal **bijzondere adviesopdrachten** toegewezen. Zo wordt de Raad, ingevolge de ordonnantie van 2003 over het gemengd beheer van de arbeidsmarkt, door de minister van Tewerkstelling geraadpleegd met betrekking tot de vergunningen voor privé-tewerkstellingsagentschappen om bepaalde activiteiten uit te oefenen.

ADVIESORGAAN INGESTELD BINNEN DE RAAD

Voorts werd binnen de Raad, ingevolge de ordonnantie van 13 januari 1994 betreffende de bevordering van de buitenlandse handel van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, een **Adviescommissie voor Buitenlandse Handel** geïnstalleerd. Deze brengt op initiatief of op verzoek van de Regering adviezen uit over vraagstukken betreffende het afzet- en uitvoerbeleid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de buitenlandse handel in het algemeen.

ADVIESORGANEN INGESTELD BIJ DE RAAD

Recenter werd, ingevolge de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Gewest, het **Overlegplatform voor de Werkgelegenheid** opgericht. Dit Platform werd ondergebracht bij de Raad, die het secretariaat ervan verzorgt.

Ten slotte werd, bij de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen, het **Overlegplatform van de Sociale Economie** ingesteld. Ook dit Platform werd ondergebracht bij de Raad, die het secretariaat ervan verzorgt.

INSTANTIES VAN DE RAAD

DE PLENAIRE ZITTING

De Plenaire zitting formuleert de adviezen en aanbevelingen van de Raad en komt elke maand bijeen.

Ze bestaat uit:

- 1) vijftien leden, voorgedragen door de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De representatieve werkgeversorganisaties dragen acht leden voor en de representatieve middenstandsorganisaties zeven leden;
- 2) vijftien leden, voorgedragen door de representatieve werknemersorganisaties van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Regering bepaalt welke organisaties voor vertegenwoordiging in aanmerking komen, evenals het aantal leden dat elk van hen wordt toegekend. Dit gebeurt op basis van een voorstel, dat voortvloeit uit een consensus tussen enerzijds alle representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties, en anderzijds alle representatieve werknemersorganisaties.

Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 december 1999 heeft de lijst opgemaakt van de organisaties en het aantal leden, dat hen in de Economische en Sociale Raad wordt toegekend.

De Regering benoemt de leden van de Raad voor vier jaar op dubbele kandidatenlijsten, die deze organisaties voorleggen. De benoeming van de dertig effectieve leden gaat gepaard met de benoeming van dertig plaatsvervangende leden.

DE VOORZITTER EN DE ONDERVOORZITTER VAN DE RAAD

Men verkiest de Voorzitter en Ondervoorzitter respectievelijk en beurtelings onder de leden, die enerzijds de werkgevers- en middenstandsorganisaties vertegenwoordigen, en anderzijds de werknemersorganisaties. Ze zijn van een verschillende taalrol.

Men verkiest de Voorzitter en Ondervoorzitter voor twee jaar. De Voorzitter, of bij afwezigheid de Ondervoorzitter, zit de Raad voor en vertegenwoordigt hem in de rechtelijke en buitenrechtelijke handelingen.

HET BUREAU

Het Bureau is het uitvoerend orgaan van de Raad.

De Raad kiest het Bureau uit zijn midden en het telt zes leden. De voorzitter en ondervoorzitter zijn van rechtswege lid, evenals de voorzitter van de Kamer van de Middenstand.

De voorzitter van de Raad zit het Bureau voor.

De directeur van de Raad woont de vergaderingen van het Bureau bij.

HET UITGEBREID BUREAU

Het Uitgebreid Bureau verenigt al naargelang de behandelde thema's de leden van het Bureau en vertegenwoordigers en experts van de organisaties, die de Raad samenstellen.

Het behandelt de dossiers betreffende in het bijzonder het economisch beleid en/of het werkgelegenheidsbeleid en maakt zijn ontwerpen van advies en aanbeveling over aan de Raad.

DE KAMER VAN DE MIDDENSTAND

De Kamer van de Middenstand bestaat uit twaalf leden, met name:

- enerzijds de zeven vertegenwoordigers van de representatieve middenstandsorganisaties die in de Raad zetelen;
- anderzijds vijf leden, benoemd door de Regering op voorstel van de vertegenwoordigers van de middenstand in de Raad.

Het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 23 december 1999 heeft deze benoemingen uitgevoerd.

De leden van de Kamer van de Middenstand kiezen uit hun midden een voorzitter en een ondervoorzitter van een verschillende taalrol, voor een periode van twee jaar.

De Regering of één van haar leden kan de Kamer van de Middenstand rechtstreeks verzoeken om advies uit te brengen over de algemene problemen van de middenstand in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. In dit geval bezorgt de Kamer haar advies rechtstreeks aan de aanvrager.

De Kamer van de Middenstand kan eveneens op eigen initiatief de Regering of één van de regeringsleden adviezen geven of voorstellen doen. Deze gaan dan gepaard met een bijkomend advies van de Raad.

DE COMMISSIES EN WERKGROEPEN

De Raad en de Kamer van de Middenstand kunnen commissies of werkgroepen vormen om bijzondere problemen te bestuderen. Deze kunnen experts bevatten die niet tot de Raad behoren.

DE ORGANISATIES DIE IN DE RAAD ZETELEN

REPRESENTATIEVE WERKGEVERSORGANISATIE

- Verbond van Ondernemingen te Brussel (VOB)

Het wordt door acht leden vertegenwoordigd in de Raad.

REPRESENTATIEVE MIDDENSTANDSORGANISATIES

- Nationaal Interprofessioneel Verbond voor het Zelfstandig Ondernemen (NIVO)
- Nationale Federatie der Unies van de Middenstand (NFUM)
- Liberaal Verbond voor Zelfstandigen (LVZ)
- Unie der Zelfstandige Ondernemers (UNIZO)
- Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen (NSZ)
- Federatie voor Vrije en Intellectuele Beroepen (FVIB)
- Nationale Unie der Vrije en Intellectuele Beroepen van België (NUVIBB)
- Syndicaat der Zelfstandigen en KMO's (SDZ)
- Kamer voor Handel en Nijverheid van Brussel (KHNB)

Deze organisaties verdelen onder elkaar de zeven mandaten, waarover ze binnen de Raad beschikken.

REPRESENTATIEVE WERKNEMERSORGANISATIES

- Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV)
- Algemeen Christelijk Vakverbond (ACV)
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (ACLVB)

De eerste twee organisaties worden elk door zes leden vertegenwoordigd in de Raad, de derde door drie leden.

SAMENSTELLING VAN DE RAAD

LEDEN VAN DE RAAD (= situatie vastgesteld op 30 juni 2006)

<i>EFFECTIEVE LEDEN</i>		<i>PLAATSVERVANGENDE LEDEN</i>	
Als vertegenwoordigers van de werkgevers- en middenstandsorganisaties			
Voor de werkgeversorganisaties			
Bernard BROZE	(VOB)	(VOB)
André COCHAUX	(VOB)	Frans DE KEYSER	(VOB)
Anya DE BIE	(VOB)	Paul JACQUES	(VOB)
Christian FRANZEN	(VOB)	Jean-Philippe MERGEN	(VOB)
Arnaud LE GRELLE	(VOB)	Chris MORIS	(VOB)
Dominique MICHEL	(VOB)	Pierre THONON	(VOB)
Jean-Christophe VANDERHAEGEN	(VOB)	Roger VANDEN BERGHEN	(VOB)
.....	(VOB)	Baudouin VELGE	(VOB)
Voor de middenstandsorganisaties			
Alain BERLINBLAU	(KHNB)	Pierre DEWIL	(UNIZO)
Daniel CAUWEL	(FEBEZO)	(FEBEZO)
Gilbert MARKEY	(LVZ)	Josette HUBAILLE	(NSZ)
Eugène MOREAU	(FEBEZO)	Benoît ROUSSEAU	(FEBEZO)
.....	(NUVIBB)	Eric THIRY	(NUVIBB)
Charles STIE	(UCM)	Katleen VAN HAVERE	(FVIB)
Jos VANNESTE	(UNIZO)	Francine WERTH	(UCM)
Als vertegenwoordigers van de werknemersorganisaties			
.....	(ABVV)	Patricia BIARD	(ACV)
Guy BONNEWIJN	(ACV)	Christian BOUCHAT	(ABVV)
.....	(ACLVB)	Valérie CLEEREN	(ACLVB)
Michèle DEHON	(ABVV)	Baudouin FERRANT	(ABVV)
Irène DEKELPER	(ACLVB)	Mesfin FITWI	(ABVV)
Myriam GERARD	(ACV)	Patrick JOUS	(ACV)
.....	(ABVV)	Koen MARTENS	(ABVV)
Lahoucine OURHIBEL	(ACV)	Egbert MEERT	(ACV)
.....	(ACV)	Xavier MULS	(ACLVB)
Guy TORDEUR	(ACV)	Mervet PARLAKU	(ABVV)
Michel VAN BAMBEKE	(ACV)	Marijke PERSOONE	(ACV)
René VAN CAUWENBERGHE	(ABVV)	Hubert PRICKEN	(ACV)
Philippe VANDENABEELE	(ACLVB)	Jean-Marc SENGIER	(ACV)
Alex VONCK	(ABVV)	Roland TUTELEERS	(ACLVB)
Philippe VAN MUYLDER	(ABVV)	(ABVV)

LEDEN VAN DE KAMER VAN DE MIDDENSTAND

EFFECTIEVE LEDEN

Alain BERLINBLAU	(KHNB) (*)
Daniel CAUWEL	(FEBEZO) (*)
Josette HUBAILLE	(NSZ) (**)
Jacques INDEKEU	(KHNB)
Gilbert MARKEY	(LVZ) (*)
Eugène MOREAU	(FEBEZO) (*)
Katrien PENNE	(FVIB)
.....	(NUVIBB) (*)
Charles STIE	(UCM) (*)
Pierre VAN SCHENDEL	(FEBEZO)
Jos VANNESTE	(UNIZO) (*)
Francine WERTH	(UCM) (**)

PLAATSVERVANGENDE LEDEN

Theo DE BEIR	(KHNB)
Georges DE SMUL	(UNIZO)
Pierre DEWIL	(UNIZO) (**)
.....	(FEBEZO) (**)
Josette HUBAILLE	(NSZ) (**)
Jos LEYSSENS	(FVIB)
Julien MEGANCK	LVZ)
Benoît ROUSSEAU	(FEBEZO) (**)
Eric THIRY	(NUVIBB) (**)
Katleen VAN HAVERE	(FVIB) (**)
Francine WERTH	(UCM) (**)
René WILLEMS	(LVZ)

(*) zijn ook effectieve leden van de Raad

(**) zijn ook plaatsvervangende leden van de Raad

LEDEN VAN HET BUREAU

Christian FRANZEN
Myriam GERARD (vanaf 16.06)
Gilbert MARKEY
Philippe VAN MUYLDER
Eugène MOREAU
Philippe VANDENABEELE

Voorzitter van de Raad

Voorzitter van de Kamer van de Middenstand

SECRETARIAAT

Nemen het secretariaat waar en dragen bij tot de werkzaamheden van de Economische en Sociale Raad:

Fatima BOUDJAOUI
Sabine BRAUNS
Rik DUYNLAGER
Marie-Hélène LAHAYE (vanaf 07.03)
Pascale LECLERCQ
Robert PETIT (tot 30.09)
Johan VAN LIERDE
Marc VERLINDEN



Activiteiten van de Raad

Activiteiten van de Raad

Zoals beschreven in de voorstelling ervan, heeft de Raad twee verschillende bevoegdheden:

- een bevoegdheid van studie, advies en aanbeveling en
- een bevoegdheid van overleg.

We zouden dus kunnen stellen dat de activiteit van de Raad op deze twee “organieke” bevoegdheden is gericht.

Maar de Raad heeft ook andere activiteitssferen, zoals het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid, de oprichting van Overlegplatformen van de Sociale Economie en voor de Werkgelegenheid en de Commissie voor Buitenlandse Handel. Voorts houdt hij zich ook bezig met de organisatie van de werking van de Kamer voor de Middenstand en van de binnen de Raad ingestelde permanente Commissies, zoals de Commissie voor gelijke kansen tussen mannen en vrouwen en de permanente Erkenningscommissie voor privé-tewerkstellingsagenschappen.

Vanuit het oogpunt van zijn studiebevoegdheid heeft de Raad bij het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties een studie besteld over de situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest¹ in toepassing van de opdracht die hem in het kader van het Sociaal Pact

voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars werd toevertrouwd: «*Tevens zal een prospectieve studie aan de Economische en Sociale Raad worden toevertrouwd betreffende meer in het bijzonder de ongelijke behandeling van mannen en vrouwen op de Brusselse arbeidsmarkt, waarbij een specifiek actieplan zal worden voorgesteld.*»

Als adviesorgaan heeft de ESRBHG de opdracht adviezen en aanbevelingen te formuleren inzake aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen en/of waarvoor de Staat bevoegd is en waarvoor in een procedure tot vereniging, overleg of advies met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is voorzien. Deze adviezen worden geformuleerd hetzij op vraag van de bevoegde overheid, hetzij op eigen initiatief. De studies, adviezen en aanbevelingen van de Raad worden aan de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest overgemaakt.

Ten slotte organiseert de Raad, in het kader van zijn “organieke” overlegbevoegdheid het economisch en sociaal overleg. Zo heeft hij in 2005 actief deelgenomen aan de werkzaamheden van het BESOC in verband met het overleg en de goedkeuring van het “Contract voor Economie en Tewerkstelling”, en aan de “werkterreinen” die dit Contact concreetiseren en uitvoeren.

¹ “Situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest”, Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties, BGDA 1ste luik van de studie, maart 2004. 2de luik: “Het gewestelijk beleid inzake tewerkstelling en beroepsopleiding vanuit een genderperspectief”, september 2005.

BEVOEGDHEDEN VAN ADVIES, STUDIE EN AANBEVELING

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering vraagt het advies van de Raad over de voorontwerpen van ordonnantie met betrekking tot de bovenvermelde aangelegenheden.

De Regering heeft de gewoonte aangenomen om zich eveneens tot de Raad te wenden voor ontwerpen van besluit inzake aangelegenheden die tot de adviesbevoegdheid van de Raad behoren.

De adviezen moeten één maand na de aanvraag vanwege de Regering worden geformuleerd en bekendgemaakt.

In geval van spoed, die met redenen wordt omkleed, kan de termijn worden ingekort zonder dat deze minder dan vijf werkdagen mag bedragen. Indien dit advies niet binnen de gestelde termijn wordt verstrekt, dan wordt eraan voorbijgegaan.

De adviezen van de Raad worden geformuleerd in de vorm van verslagen, waarin de verschillende standpunten worden vermeld die in zijn midden werden uiteengezet. Deze worden eveneens aan de Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bekendgemaakt.

De adviesactiviteiten van de Raad zijn grotendeels onderworpen aan de wetgevende en regelgevende activiteiten van de Regering, ook al kan de Raad eveneens op eigen initiatief adviezen formuleren inzake aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en/of waarvoor de Staat bevoegd is en waarvoor in een procedure tot vereniging, overleg of advies met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is voorzien.

In 2005 heeft de Regering de Raad 20 maal om advies gevraagd. Sinds de oprichting van de Raad in 1996 werd een gemiddelde van 22 adviezen per jaar opgetekend.

De sociale gesprekspartners, die lid zijn van de Raad, hebben zich dit jaar meer toegespitst op het overleg rondom en de goedkeuring van het Contract voor Economie en Tewerkstelling (CET) en op de uitvoering van de “werkterreinen”, die in het kader van het BESOC werden uitgewerkt. Deze activiteiten van de Raad worden beschreven in het hoofdstuk over de overlegbevoegdheid van de Raad, meer bepaald in het kader van het BESOC.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen



ECONOMIE

RUIMERE CONTEXT

Wanneer men het over het economisch beleid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tijdens een welbepaalde tijdsspanne (2005) heeft, dan is het niet oninteressant om vooreerst een blik op de nationale en internationale omgeving over deze periode te werpen. Het is een feit dat deze ruimere context een onmiskenbare impact op zijn beleidsoriënteringen heeft, gezien de rol van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als Belgische en Europese hoofdstad.

Zo was 2005 op internationaal vlak het jaar van recordprijzen in en rond de oliesector. Niettemin heeft een sterke groei van de wereldhandel en een lage termijnrente voor een herneming van de economische groei in de eerste helft van 2005 op wereldvlak gezorgd. Deze herneming kreeg in de tweede jaarhelft bevestiging. De situatie in de eurozone heeft deze trend gevolgd, zij het met ietwat vertraging door de situatie op de arbeidsmarkt.

De al aangehaalde stijging van de olieprijs heeft in België in 2005 voor een toename van de inflatie tot een nationaal indexcijfer der consumptieprijzen van 3 % (2,1 % in 2004) gezorgd. De Belgische economische groei kende dan ook een vertraging in het laatste kwartaal met een daling van het consumentenvertrouwen tot gevolg.

Ten slotte is zeker nog het herstel van de buitenlandse handel als sterkhouders van de economische groei vermeldenswaard.

SPECIFIEKE CONTEXT

In de Regeringsverklaring van juli 2004 werd gesteld dat het scheppen van economische activiteiten één van de belangrijkste impulsen van de Brusselse vooruitgang zal uitmaken. Het ligt in de bedoeling van de Brusselse Regering om het economisch draagvlak van het Brussels Hoofdstedelijk gewest zodanig te versterken, dat het steeds minder vatbaar voor externe invloeden wordt.

De Regering heeft dan ook besloten om resoluut de weg van het partnerschap met de belangrijkste spelers van het Gewest in te slaan om via een participatieve benadering de problemen die zich stellen op te lossen. Dit alles kadert in een duurzame ontwikkeling op lange termijn die in één van de belangrijkste instrumenten voor de lopende legislatuur zit vevat, met name het "Contract voor Economie en Tewerkstelling 2005-2010" (CET).

In het Contract worden samen met de rechtstreeks betrokken actoren de doelstellingen inzake werkgelegenheid en economie vastgesteld. Het werd in maart 2005 ondertekend door enerzijds de leden van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en anderzijds de sociale partners zoals vertegenwoordigd in de ESRBHG. Zo heeft het CET in 2005 als dusdanig de rol van de Brusselse sociale

partners bevestigd en versterkt. Naderhand werd met hen (tot op vandaag) de dialoog voortgezet om samen de voorwaarden en instrumenten te bepalen om de in het contract gestelde doelstellingen te verwezenlijken.

Op het vlak van het Brussels economisch beleid is 2005 dus het jaar van de contractuele vastlegging en de planning van ondermeer de economische doelstellingen geweest. Deze werden in het CET in de pijler “Modernisering, herwaardering en economische herstructurering van Brussel” samengevat. Dit partnerschap met de “Brusselse drijvende krachten” mikt zo in de eerste plaats op concrete en positieve resultaten. De prioriteiten van het economisch luik zijn de volgende:

- vernieuwde en geconcentreerde ondersteuningsmechanismen voor de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen, in het bijzonder KMO en ZKO;
- uitbreiding van de ruimte die ter beschikking van sleutelondernemingen voor Brussel wordt gesteld;
- meer ondersteuning en gecoördineerde dienstverlening aan sleutelondernemingen die zich (opnieuw) in Brussel willen vestigen;
- betere ondersteuning van de investeringen van de sleutelondernemingen via de concentratie en contractuele vastlegging van de economische steunmaatregelen;
- stabilisering van het gewestelijk en gemeentelijk belastingstelsel ten opzichte van de economische activiteit;

- gerichte afschaffing, met name in bepaalde gebieden, van plaatselijke heffingen die de ontwikkeling van de sleutelondernemingen voor Brussel afremmen;
- prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor vernieuwing: actie op lange termijn, targeting en concentratie van de hefboven voor ondersteuning;
- prioritaire steun aan 3 sleutelsectoren voor tewerkstelling voor de Brusselaars: concentratie van middelen en prioritair beleid;
- gepersonaliseerde en professionele dienstverlening van de BGDA inzake aanwerving van personeel voor de ondernemingen;
- versterking van het economisch herstructureringsbeleid voor de handel en de uitbouw van handelskernen;
- ondersteuning van de sociale economie;
- gecoördineerde en verbeterde diensten aan bedrijven, aangeboden door de economische pararegionale instellingen.

Voorgaande schetst dus het economisch bestek binnen hetwelk de partners van de ESRBHG tijdens de periode 2005-2010 de Regering met woord en daad zullen bijstaan. Aangezien, zoals hoger al werd vermeld, 2005 het jaar van de planning en de contractuele vastlegging was, heeft het aantal adviezen van de Raad rond economische aangelegenheden zich tot zes beperkt. Deze worden hieronder samengevat.

ADVIEZEN VAN DE RAAD

Ontwerpen van besluit houdende uitvoering van de artikels 8, § 1 en 8, § 2 van de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Deze ontwerpen viseerden meer bepaald de steun voor consultancy. Tijdens de jaren 1993 tot 1995 kenden deze steunmaatregelen een matig succes. In de loop der jaren nam het aantal dossiers echter gestaag toe en in 2004 waren er al 225 dossiers. Deze toename zorgde voor moeilijkheden in termen van begroting. De voorgestelde wijzigingen zijn hoofdzakelijk aanpassingen aan het plafond van het bedrag van de toegekende steun en de beperking van de tussenkomsten per onderneming en per jaar.

De Raad formuleerde hier een verdeeld advies waarbij de vertegenwoordigers van de werknemers globaal negatief en de vertegenwoordigers van de werkgevers globaal positief oordeelden. De hoofdreden voor het negatief advies van de werknemersorganisaties was hun eis om elke steunmaatregel inzake economische expansie tegelijk in een context van contractuele vastlegging in het kader van het CET te bespreken. De werkgeversorganisaties vonden echter dat deze aanpassingen te dringend waren om nog uit te stellen.

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het aanhangsel van 12 februari 2004 bij het samenwerkingsakkoord van 4 juli 2000 tussen de Staat, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de sociale economie

In het licht van een nieuw samenwerkingsakkoord betreffende deze aangelegenheid, de “meerwaardeneconomie”, achtte de Raad dit voorontwerp achterhaald en formuleerde hij geen bemerkingen. Niettemin vroeg hij om over de modaliteiten voor de tenuitvoerlegging van het nieuwe samenwerkingsakkoord te worden geraadpleegd.

Ontwerp van besluit houdende organisatie van de ordonnantie betreffende de gewestelijke steun voor de algemene investeringen ten gunste van de micro-, kleine en middelgrote ondernemingen

De Regering besliste om binnen het kader van de expansiesteun niet te wachten tot de in de aanhef voornoemde planning en contractualiseringfase voorbij was om deze uitvoeringsbesluiten inzake de algemene investeringen ten gunste van de micro-, kleine en middelgrote ondernemingen te nemen. Een evaluatie binnen het CET werd evenwel door de sociale gesprekspartners gevraagd en toegestaan.

In tegenstelling tot hun advies inzake de uitvoeringsbesluiten rond consultancy eerder dit jaar, waren nu alle geledingen van de Raad bereid om de ontwerpen te adviseren, hetzij nu eens unaniem, dan weer verdeeld.

Zo uitte de Raad de algemene overweging dat alle opgenomen voorwaarden, die niets met de prioritaire doelstellingen van deze ordonnantie te maken hadden, moesten worden geschrapt.

Meer specifiek stelde hij voor om de investeringen tot aanpassing aan de Europese normen en standaarden niet van het recht op steun uit te sluiten. Ook onderlijnde hij dat de toelaatbaarheidsvoorwaarden van investeringen enkel en alleen met de aard van de investering moeten samenhangen.

Voorts vroeg de Raad nog om een formulering te gebruiken die elke dubbelzinnigheid inzake het niet-cumulatieve karakter van de toekenningsvoorwaarden van de aanvullende, aan de doelstellingen van de Regering inzake tewerkstelling gekoppelde steun, zou uitsluiten.

Ten slotte onderstreepte de Raad nog het belang van de GOMB bij de oprichting en ontwikkeling van ondernemingen, door te vragen om de industriezones van de GOMB toe te voegen.

Ontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de bepaling van de minimumopleidingsvereisten voor koeltechnici en de registratie van koeltechnische bedrijven

De Raad betreunde hier ten eerste dat dit voorstel tegen de nood aan vereenvoudiging van wetgeving binnen de sector indruiste. Dit ontwerpbesluit, als antwoord op de verplichting die uit een Europese verordening voortvloeit, zorgt integendeel voor een aparte certificering in de drie Gewesten.

De Raad achtte dan ook een studie rond de economische impact van deze specifiek Brusselse maatregel onmisbaar, in vergelijking met de manier waarop in Vlaanderen en Wallonië aan de verplichting wordt tegemoetgekomen.

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 30 mei 2005 betreffende de meerwaardeneconomie gesloten tussen de Staat, de Gewesten en de Duitstalige Gemeenschap

Evenals het akkoord inzake sociale economie van 4 juli 2000 (zie hierboven) achtte de Raad deze adviesaanvraag achterhaald en formuleerde hij geen bemerkingsen. Niettemin vroeg hij opnieuw om van tevoren over de Brusselse maatregelen tot uitvoering van het nieuwe samenwerkingsakkoord te worden geraadpleegd.

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de toekenning van subsidies voor de stadsvernieuwingsopdracht van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Raad verklaarde zich akkoord met de voorgestelde wijzigingen en vroeg dat men in hoofde van de GOMB erover zou waken dat de oprichting van de in de Regeringsbeslissing terzake vernoemde werkgroep tijdig zou geschieden opdat zijn bevindingen, zoals gevraagd, tegen uiterlijk december 2005 aan de Regering zouden kunnen worden voorgelegd.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen

WERKGELEGENHEID

SPECIFIEKE CONTEXT



Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kent nog steeds een toenemende wanverhouding tussen economische en sociale ontwikkeling. Dit fenomeen leidt ertoe dat Brussel van alle Gewesten van ons land zowel de hoogste graad van economische ontwikkeling als het hoogste werkloosheidspercentage kent.

Een toenemend fenomeen van dualisering

In december 2005 bedroeg het werkloosheidspercentage 21,1 %, tegenover 12,4 % voor het hele land. De Brusselse werkgelegenheid wordt gekenmerkt door een sterke werkgelegenheidsconcentratie, een hoog werkloosheidspercentage en een discriminatie bij aanwerving, een laag niveau van tweetaligheid bij werkzoekenden, een hardnekkig fenomeen van zwartwerk, een lage kwalificatie van een marginale groep jongeren, een verschil tussen kwalificaties en profielen en een groot percentage pendelaars.

Evolutie van de Brusselse binnenlandse werkgelegenheid

Met ongeveer 650.000 banen op zijn grondgebied is Brussel de grootste werkgelegenheidspool van België (16 % van de binnenlandse werkgelegenheid).

Bijna 30 % van de bezoldigde tewerkstelling bevindt zich in het Brussels Gewest of in zijn hinterland, terwijl men er slechts 23 % van de bevolking aantreft. De zelfstandigen – 71.493 eenheden (d.i. 8,4 %) – kennen zulke overconcentratie in het Brusselse Gewest anderzijds niet. Terwijl de tewerkstellingsgraad van de Brusselaars de laagste van het land is (54,1 %), ligt die van de 50- tot 64-jarigen (dit is 46 %) onder die van de Vlamingen (43,9 %) en die van de Walen (42,2 %) die tot dezelfde leeftijdscategorie behoren.

De evolutie van de werkloosheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het werkloosheidspercentage² voor het Brussels Gewest (15,8 % in 2004) is momenteel duidelijk hoger dan het Europese gemiddelde (9 % in 2004), terwijl België als geheel een werkloosheidspercentage heeft (7,8 % in 2004) dat lager is dan het Europese gemiddelde.

Tussen juni 1990 en juni 2004 is het aantal niet-tewerkgestelde werkzoekenden (NTW) in het Brussels Gewest verdubbeld; hun aantal bedroeg 91.685 in januari 2005.

Bovendien treft de Brusselse werkloosheid bepaalde categorieën van personen: laaggeschoolden, jongeren, langdurig werklozen (met een sterke vertegenwoordiging van vrouwen), 'arbeiders' en allochtone bevolkingsgroepen.

² Werkloosheidscijfer Eurostat, definitie BIT.

De pendelstroom tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de rest van het land

Veel banen worden ingevuld door pendelaars. Het tewerkstellingsvolume op het Brussels grondgebied ondervindt sterke concurrentie van de arbeidskrachten in de rand, maar ook van de stadsvlucht die het pendelfenomeen nog versterkt. In 2004 bedroeg het pendelpercentage 52,7 %. In het Vlaams en het Waals Gewest daarentegen worden de banen voor 97 % door de eigen bevolking ingevuld. De verhouding tussen de uit- en instroom van pendelaars is 1 tot 7,88 % van alle intergewestelijke bewegingen heeft betrekking op het Brussels Gewest, ongeacht of het om een in- of een uitstroom gaat. Dit pendelfenomeen treft zowel de privé- als de overheidssector.

DE WERKGELEGENHEID IN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

In haar regeringsverklaring van 2004 stelt de Brusselse Regering een nieuw beleidsinstrument voor, met name het “*Contract voor Economie en Tewerkstelling*” (zie hoger)³. Hierin wordt het tewerkstellingsbeleid op transversale wijze benaderd, met als doel ondernemingen te stimuleren om duurzame banen te creëren en om tot het opleidingsproces bij te dragen.

ADVIES VAN DE RAAD INZAKE WERKGELEGENHEID

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 24 februari 2005 betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Dit voorontwerp bevat geen grote wijzigingen in vergelijking met het ontwerp van samenwerkingsakkoord gesloten tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie betreffende de interregionale mobiliteit van de werkzoekenden.

Het samenwerkingsakkoord nodigt de verschillende diensten die bij werkgelegenheid en opleiding betrokken zijn uit om de uitwisseling van werkaanbiedingen op te voeren, om werkzoekenden bewust te maken van de mogelijkheden die door de interregionale mobiliteit worden geboden, om taalcursussen te bevorderen, om gemeenschappelijke vormingsacties te organiseren, om een gemeenschappelijke methode overeen te komen om de lijst van knelpuntberoepen op te stellen en om hun operationele repertoria van beroepen en arbeidsplaatsen op elkaar af te stemmen teneinde tot een betere uitwisseling van informatie te komen en zo voor meer transparantie van de arbeidsmarkt te zorgen.

³ Het “Contract voor Economie en Tewerkstelling Brussel (CET) 2005-2010. Maart 2005” is beschikbaar op de website van de Raad.

De Raad wijst erop dat de sociale gesprekspartners, tijdens de plenaire vergadering van het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC) van 4 juni 2004 een gunstig advies inzake het ontwerp van samenwerkingsakkoord hadden gegeven en herhaalt dus hun akkoord.

Voorontwerp van besluit houdende toelating voor de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling om overeenkomsten te sluiten met tewerkstellingsagentschappen opgericht door Belgische en Europese overheden in het kader van het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Dit voorontwerp heeft betrekking op artikel 3 § 2 van de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, dat de agentschappen en bureaus vaststelt die een vergunning krijgen om in het Gewest tewerkstellingsactiviteiten uit te oefenen. Het heeft meer in het bijzonder betrekking op de categorie van agentschappen, die aan een overeenkomst met de BGDA zijn onderworpen. Deze heeft als doel de BGDA te machtigen om overeenkomsten af te sluiten met de tewerkstellingsagentschappen, die werden opgericht door of afhankelijk zijn van andere Belgische of Europese overheden. Dit voorontwerp wil deze agentschappen tot de inspanningen van het gewestelijke tewerkstellingsbeleid laten bijdragen en de goede werking van de arbeidsmarkt op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verzekeren. In zijn advies vraagt de Raad om over de partnerschapsprogramma's te worden geraadpleegd, voordat de Regering deze goedkeurt, conform artikel 20 § 1 van het besluit van de Regering van 15 april 2004. De Raad formuleert een positief advies inzake het voorgelegde voorontwerp.

HET GEMENGD BEHEER VAN DE ARBEIDSMARKT

Een nieuwe organisatie van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en diens uitvoeringsbesluit van 15 april 2004 reglementeren de door de overheidsdiensten, privé tewerkstellingsagentschappen en verenigingen zonder winstoogmerk gevoerde tewerkstellingsactiviteiten van de werknemers.

Dit mechanisme is gebaseerd op een kruiselingse actie van de overheidsdienst voor tewerkstelling (hier de BGDA), van de privé-tewerkstellingsagentschappen en van de plaatselijke operatoren voor sociaal-economische inschakeling. Het heeft als doel het Brussels Hoofdstedelijk Gewest beter te wapenen om het hoofd te kunnen bieden aan de uitdagingen van de Brusselse arbeidsmarkt.

De Brusselse wetgever was genoodzaakt om een enigszins andere weg in te slaan dan de twee andere Gewesten:

- de zorgwekkende toestand van de werkgelegenheid in Brussel (20,9 % werkloosheid in 2005), pendelpercentage, laaggeschoolde beroepsbevolking, onvoldoende mobiliteit van werkzoekenden, enz. (zie hoger).
- de toename, in de praktijk, van wervings- en selectiebureaus die zonder wettelijk kader opereerden, maakte een aanpassing van de regelgeving noodzakelijk. Want een ongecontroleerde liberalisering van de Brusselse arbeidsmarkt leidt tot risico's waarmee geen

enkele private of openbare operator geconfronteerd wenst te worden.

- de noodzaak om de verschillende op het Brusselse grondgebied werkzame tewerkstellingsoperatoren te identificeren, en dit zowel in de privé-sector als in de social-profitsector.

De voorziening steunt op de identificatie van vier soorten tewerkstellingsoperatoren:

- de Brusselse overheidsdienst voor tewerkstelling (de BGDA);
- de privé-tewerkstellingsagentschappen;
- de bureaus voor arbeidsbemiddeling;
- operatoren voor arbeidsbemiddeling in de social-profitsector.

Deze operatoren uit de private of openbare sector hebben de mogelijkheid om hun tewerkstellingsactiviteiten in Brussel uit te oefenen voor zover zij daarvoor specifieke machtigingen hebben gekregen.

Teneinde werknemers en werkzoekenden optimaal te beschermen, wordt een aantal regelingen uitgevaardigd, die gemeenschappelijk zijn voor alle tewerkstellingsoperatoren uit de private of openbare sector: gelijke behandeling, geen discriminatie bij aanwerving, gratis prestaties voor werkzoekenden, respect voor de persoonlijke levenssfeer en de sociale rechten, objectiviteit, ...

De privé-tewerkstellingsagentschappen moeten worden erkend volgens de modaliteiten, die eigen zijn aan de tewerkstellingsactiviteiten die zij willen uitoefenen (zie hieronder).

Eén van de originele aspecten van het mechanisme is de plaats die in het gemengd beheer wordt toegekend aan de andere tewerkstellingsoperatoren, die niet vanuit een lucratieve logica handelen en die niet door het Gewest zijn opgericht. De plaatselijke instellingen voor sociaal-economische inschakeling werken, met inachtneming van hun eigenheid, aan de zijde van de BGDA mee aan het gewestelijk tewerkstellingsbeleid.

Opdat de samenwerking geen louter voornemen zou blijven, voorziet de ordonnantie eveneens in het afsluiten van een raamakkoord tussen de Regering en de vertegenwoordigers van de privé-agentschappen. Bij gebrek aan een dergelijk akkoord bestaat er een alternatief dat privé-agentschappen de mogelijkheid biedt om de gewestelijke inspanning te steunen via een financiële bijdrage aan een Gewestelijk fonds voor de werkgelegenheid van de Brusselaars. Enerzijds werd in 2005 dienaangaande geen enkel akkoord tussen de Regering en de sociale gesprekspartners afgesloten en anderzijds moet het Gewestelijk fonds nog binnen de BGDA worden opgericht.

Het laatste onderdeel waarmee deze nieuwe voorziening werd uitgerust komt tegemoet aan het feit dat het Gewest over een instrument moet beschikken om het gemengd beheer te sturen: zo werd een Overlegplatform voor de Werkgelegenheid gecreëerd, dat alle belanghebbende partijen deelnemen verenigt (zie hieronder).

De privé-tewerkstellingsagentschappen

Reglementering

Om de tewerkstellingsactiviteiten op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest uit te oefenen, moet het tewerkstellingsagentschap dat in het Gewest over een exploitatiezetel beschikt één of meerdere erkenningen of vergunningen volgens het soort tewerkstellingsactiviteit verkregen hebben:

- werving en selectie;
- terbeschikkingstelling van uitzendkrachten;
- terbeschikkingstelling van uitzendkrachten aan ondernemingen die vallen onder het Paritair Comité nr. 124 van het bouwbedrijf;
- bemiddeling van betaalde sportbeoefenaars;
- bemiddeling van kunstenaars;
- terbeschikkingstelling van interim-kunstenaars;
- outplacement.

De erkenningen worden voor vier jaar toegekend en zijn voor een zelfde periode vernieuwbaar.

De privé-tewerkstellingsagentschappen, die geen exploitatiezetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben, kunnen een gelijkgestelde vergunning vragen die geldig is voor 1 jaar en die driemaal kan worden vernieuwd.

De erkenningen worden toegekend door de Regering op voorstel van de Minister bevoegd voor Werkgelegenheid en na advies van de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De beslissing van de Regering wordt door de Minister aan het tewerkstellingsagentschap per aangetekende brief meegedeeld. Zij wordt bij uittreksel in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt.

Adviezen

De Erkenningscommissie voor privé-tewerkstellingsagentschappen van de Raad is, tussen 1 juli en 31 december 2005, 16 maal samengekomen om aanvragen tot erkenning en tot gelijkgestelde vergunningen te onderzoeken. Zij heeft in het kader van de uitwerking van haar adviezen 11 vertegenwoordigers van ondernemingen tijdens hoorzittingen gehoord.

Op het voorstel van zijn gespecialiseerde Erkenningscommissie heeft de Raad 191 positieve en 3 negatieve adviezen geformuleerd. 87 van deze adviezen hadden betrekking op erkenningen (een zetel in het Brussels Gewest), 72 erkenningen met gelijkgestelde vergunningen (geen zetel in het BHG) en 32 vernieuwingen van gelijkgestelde vergunningen.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen

INTERNATIONAAL

Dit jaar heeft de gewestelijke Minister bevoegd voor internationale betrekkingen zich tweemaal tot de Raad gewend.

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag tot vaststelling van een Grondwet voor Europa, en met de Slotakte, gedaan te Rome op 29 oktober 2004.
24 februari 2005

De Raad stelt vast dat de Brusselse Hoofdstedelijk Regering met dit voorontwerp van ordonnantie volkomen uitwerking wenst te geven op zijn grondgebied aan het onder artikel 2 vernoemde Verdrag. Hij neemt er akte van en formuleert dienaangaande geen enkele opmerking. Het ABVV onthoudt zich inzake dit advies.

Voorontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Verdrag inzake het merken van kneed- en bladspringstoffen ten behoeve van de opsporing ervan, gedaan te Montreal op 1 maart 1991.
24 februari 2005

De Raad stelt vast dat de Brusselse Hoofdstedelijk regering met dit voorontwerp van ordonnantie volkomen uitwerking wenst te geven op zijn grondgebied aan de vernoemde Overeenkomst. Hij neemt er akte van en formuleert dienaangaande geen enkele opmerking.



Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen



FISCALITEIT EN FINANCIËN

In 2005 diende de Raad vier adviezen over fiscale aangelegenheden te formuleren.

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de wet van 27 december 1994 inzake het Eurovignet

De Raad heeft vastgesteld dat de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, in navolging van het Vlaams en het Waals Gewest, met dit voorontwerp van ordonnantie wenste te voorzien in een uitbreiding van de mogelijkheid van evenredige teruggave voor de wegvervoerders voor hun activiteiten op het grondgebied van een lidstaat die een kilometerheffing heeft ingevoerd.

De Raad heeft eveneens vastgesteld dat het ontwerp erop gericht was om de concurrentiepositie van de Brusselse wegvervoerders tegenover hun buitenlandse collega's te vrijwaren en om de begrotingsimpact van dit ontwerp ruimschoots te compenseren door een deel van de inkomsten, die door niet tot het Eurovignet behorende voertuigen worden gegenereerd en die aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden toegekend.

De Raad heeft bijgevolg een positief advies inzake dit ontwerp uitgebracht en heeft hieromtrent geen enkele bijzondere bemerking geformuleerd.

Voorontwerp van ordonnantie tot invoering van het begrip "lichte vrachtauto" in het Wetboek van de met de inkomstenbelastingen gelijkgestelde belastingen.

De Raad heeft erop gewezen dat het voorontwerp van ordonnantie houdende invoering van het begrip "lichte vrachtwagen" in het Wetboek van de Inkomstenbelastingen een strikte uitvoering van het tussen de Gewesten ondertekende Samenwerkingsakkoord is. Het voerde een striktere fiscale definitie van het begrip "lichte vrachtwagen" in, die verschilt van de definitie die de Directie Inschrijvingen van de Voertuigen (DIV) toepast.

De Raad was van mening dat een gunstig fiscaal stelsel enkel gerechtvaardigd was wanneer de voertuigen effectief als "lichte vrachtwagen" worden gebruikt.

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992 wat betreft onroerende voorheffing op materieel en uitrusting

Dit voorontwerp van ordonnantie beoogde enerzijds de afschaffing van de dubbele indexatie, die in het Brussels Gewest bij de berekening van de onroerende voorheffing op materieel en outillage door het bevriezen van de indexatie wordt toegepast, en anderzijds de afschaffing van het gewestelijk aandeel van de onroerende voorheffing op materieel en outillage door het invoeren van een belastingkrediet voor personen, die een onroerende voorheffing voor materieel en outillage verschuldigd zijn.

De Raad heeft ingestemd met de bedoelingen van het voorontwerp van ordonnantie, dat beantwoordt aan een terugkerende bekommernis van de ondernemingen inzake de beheersing door de overheid van de fiscaliteit, die op de uitoefeningsvoorwaarden van de economische activiteiten in het Gewest weegt. In deze optiek kwam het tegemoet aan de doelstelling van het Contract voor Economie en Tewerkstelling, met name om de aantrekkingskracht van het Gewest voor het onthaal en de ontwikkeling van ondernemingen te vergroten. Bovendien sloot het aan op het Werkterrein 19 van het Contract “Fiscale stabilisering en incentives”.

De Raad was echter van oordeel dat deze eerste maatregel, die in principe constructief is, slechts een beperkte impact zou kunnen uitoefenen omwille van het geringe aandeel van de gewestbelasting in het totaalbedrag van deze fiscale heffing, die hoofdzakelijk aan de gemeenten ten goede komt.

De Raad benadrukte dat men op zoek moet gaan naar een aangepaste structurele financiering van het Gewest en dat men los daarvan de gemeenten moet betrekken bij de doelstellingen van het economisch beleid van het Gewest en terzelfder tijd de nodige maatregelen moet treffen om het financieel evenwicht tussen de gemeenten te waarborgen (Compensatiefonds, ...), teneinde een klimaat van solidariteit te versterken dat nodig is om de goede afloop te verzekeren van de prioritaire werkterreinen die de prioriteiten van het Contract voor Economie en Tewerkstelling vertalen.

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van het Wetboek der registratie-, hypotheek- en griffierechten.

De Raad heeft vastgesteld dat de Brusselse Hoofdstedelijke Regering met dit voorontwerp van ordonnantie de intentie betoonde om een groter deel van de ontvangsten uit registratierechten deels aan te wenden om gezinnen meer aan te moedigen om een eerste of een enige woning in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan te kopen.

De Raad heeft zich dus aangesloten op de voorstellen om de bestaande verminderingen te verhogen en om de termijn voor nog te bouwen appartementen te verlengen. De Economische en Sociale Raad heeft eveneens de voorgestelde technische wijziging goedgekeurd, die moet voorkomen dat een te vroege verkoop van oude woningen de onmiddellijke vermindering en de invoering van de mogelijkheid tot regularisatie verhindert.

De Raad heeft een positief advies inzake dit ontwerp van ordonnantie uitgebracht en hieromtrent geen enkele bijzondere opmerking geformuleerd.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen

STEDENBOUWKUNDE EN MOBILITEIT

STEDENBOUWKUNDE



Op 7 november 2005 heeft de Raad een advies geformuleerd inzake het voorontwerp van Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening, Titels I tot VIII, overeenkomstig artikel 89 van het Brussels Wetboek van Ruimtelijke Ordening (BWRO). Dit advies is één van de zeldzame adviezen waarover de sociale gesprekspartners geen eensgezindheid hebben bereikt.

De Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening is een verordening met de stedenbouwkundige normen, die op het grondgebied van de negentien gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van kracht zijn. Ze definieert met name de regels die van toepassing zijn op de bijzonderheden van de bouwwerken en hun naaste omgeving, op de woonbaarheidsnormen voor woningen, op het beheer van bouwplaatsen, op de toegankelijkheid van gebouwen voor personen met beperkte mobiliteit, op hun thermische isolatie en op het wegennet.

Hoewel de verordening alleen technische aspecten lijkt te bevatten over de manier waarop gebouwen dienen te worden ontworpen, heeft de stedenbouwkunde in werkelijkheid een zeer grote invloed op talrijke aangelegenheden in verband met

de ontwikkeling van het Gewest. Een stedenbouwkundige verordening heeft namelijk een rechtstreekse invloed op de economische sector (lasten opgelegd aan ondernemingen en handelaars), op het huisvestingsbeleid (verhoging of verlaging van de kwaliteitsvolle woning), op de mobiliteit (al dan niet aanmoediging van het gebruik van de wagen als vervoermiddel door middel van het aantal parkeerplaatsen), op het leefmilieu (vermindering van uitstoot van broeikasgassen door een betere isolatie) en op de levenskwaliteit in de stad (esthetisch uitzicht, ruimtelijke ordening, beheer van bouwplaatsen).

Het is precies doordat een dergelijke verordening op tal van gebieden een uitwerking heeft dat over verschillende punten van het voorontwerp van Stedenbouwkundige Verordening geen consensus kon worden bereikt. Hoewel de sociale gesprekspartners bepaalde delen van het voorontwerp unaniem hebben goedgekeurd, zoals de schikkingen voor personen met beperkte mobiliteit of de woonbaarheidsnormen, is men er in geslaagd om het verschil in opvattingen te verkleinen tussen enerzijds het VOB en de Kamer voor de Middenstand, die van mening waren dat het voorontwerp grote negatieve gevolgen voor de economische sector zou hebben, en anderzijds de vakbonden die meenden dat het voorontwerp doorgaans aan het algemeen belang tegemoet kwam. Het volledig advies inzake het voorontwerp van Gewestelijke Stedenbouwkundige Verordening, Titels I tot VIII, kan op de website van de Raad worden geraadpleegd.

MOBILITEIT

Mobiliteit is voor de sociale partners een zeer belangrijk thema. Meer en meer slibben de wegen van, naar en in het Brussels gewest dicht. Een substantieel deel van de woon-werk verplaatsingen en andere verplaatsingen gebeurt momenteel met de wagen. Sinds het begin van de jaren '90 wordt de realisatie van het Gewestelijk Expresnet (GEN) voorgesteld als een oplossing voor deze mobiliteitsproblemen. De Raden zijn er van overtuigd dat een goed uitgebouwd en adequaat functionerend GEN de mobiliteit zal verbeteren en zal kunnen zorgen voor een modal shift in de verkeersstromen, met meer openbaar vervoergebruik en minder autogebruik.

Zo hebben de Economische en Sociale Raden van Vlaanderen (SERV), Brussel (ESRBHG) en Wallonië (CESRW) eind 2004 besloten om de handen in elkaar te slaan en om een gezamenlijk initiatief ten aanzien van het GEN te nemen. In een eerste fase wilden de Raden zich grondig informeren over de stand van zaken en de perspectieven met betrekking tot het GEN. Op secretariaatsniveau werd een gemeenschappelijke vragenlijst opgesteld en deze werd op 23 februari 2005 voorgelegd aan en besproken met de drie Raden, de betrokken federale Ministers (R. Landuyt en J. Vande Lanotte) en de NMBS.

Voorts werden er in het tweede trimester van 2005 in de drie Gewesten informatievergaderingen georganiseerd, waarbij de betrokken Ministers en de vervoersmaatschappijen werden uitgenodigd. Aan de hand van de informatie werd er in de tweede jaarhelft van 2005 op secretariaatsniveau aan een gemeenschappelijke verklaring van de drie Raden met betrekking tot het GEN gewerkt. De Raden zijn er van overtuigd dat een goed uitgebouwd en adequaat functionerend GEN de mobiliteit zal verbeteren en zal kunnen zorgen voor een modal shift in de verkeersstromen, met meer openbaar vervoergebruik en minder autogebruik.

Begin 2006 zal de gemeenschappelijke verklaring worden gepubliceerd.

Voor het overige heeft de Raad in 2005 geen adviezen rond mobiliteit geformuleerd.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen



GELIJKHEID VAN KANSEN TUSSEN VROUWEN EN MANNEN

Het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars, afgesloten op 11 juni 2002, dat als doel heeft de sociale dialoog te versterken en de werkgelegenheid van de Brusselaars te stimuleren, heeft de Economische en Sociale Raad de opdracht gegeven om een prospectieve studie uit te voeren naar de ongelijke behandeling van mannen en vrouwen op de Brusselse arbeidsmarkt. De Economische en Sociale Raad heeft de uitvoering van deze studie aan het Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties toevertrouwd.

In september 2005 werd het tweede luik van deze studie gepubliceerd, dat was gewijd aan het *beleid inzake tewerkstelling en beroepsopleiding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanuit een genderperspectief*. Het is een vervolg op het eerste luik dat een algemeen overzicht gaf van de *situatie van de vrouwen op de arbeidsmarkt*, dat in maart 2004 is verschenen.

a) Tweede luik van de studie over het beleid inzake tewerkstelling en beroepsopleiding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanuit een genderperspectief

Dit tweede luik analyseert drie aspecten:

- de maatregelen ter begeleiding van werkzoekenden bij hun zoektocht naar een baan;
- de beroepsopleiding;
- de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid.

Bij de analyse van de gegevens, die doorheen de verschillende fasen van de begeleiding van werkzoekenden werden verzameld, kunnen soms grote verschillen tussen mannen en vrouwen worden vastgesteld, waarvan hierna enkele voorbeelden volgen.

Hoewel op het eerste gezicht één vacature op twee uiteindelijk door een vrouw wordt ingevuld, worden deze veel vaker aangeworven voor betrekkingen van bepaalde duur of voor deeltijdse betrekkingen. In dit opzicht dient erop gewezen te worden dat vrouwen oververtegenwoordigd zijn in sectoren zoals welzijnszorg, kindercare en de gezondheidssector. Dit zijn sectoren die meer dan andere van arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en van deeltijdse arbeidsovereenkomsten gebruik maken.

Verder is het fenomeen van overkwalificatie bij aanwerving uitgesprokener voor vrouwen dan voor mannen; in tegenstelling tot mannen die gemakkelijker toegang krijgen tot betrekkingen waarvoor ze onvoldoende gekwalificeerd zijn.

Er kan eveneens een groot verschil worden vastgesteld in het gebruik van het tijdskrediet: vrouwen die van deze maatregel genieten, zijn oververtegenwoordigd in de leeftijdscategorie 25-39 jaar, terwijl bij mannen deze oververtegenwoordiging terug te vinden is in de leeftijdscategorie van 50 jaar en ouder. Zou het tijdskrediet een maatregel zijn waardoor vrouwen, naast hun beroepsactiviteit, de zorg voor hun kinderen op zich kunnen nemen, terwijl mannen ervan gebruik zouden maken om hun loopbaan rustig af te sluiten ?

Wat de keuze van de permanente opleidingen betreft, is de traditionele verdeling tussen vrouwen en mannen jammer genoeg nog steeds een feit, gezien vrouwen nog steeds massaal kiezen voor sectoren zoals dienstverlening aan personen, kleding of de paramedische sector terwijl mannen kiezen voor beroepen in de industrie, de techniek of het bouwwezen.

Dit luik van de studie gaat eveneens in op de aanhoudende moeilijkheid om voor kinderen een plaats te vinden in een opvangstructuur. Deze moeilijkheid vormt voor vrouwen vaak een belemmering om een beroepsactiviteit of een opleiding te hervatten.

Dit paar voorbeelden tonen aan dat gelijkheid tussen vrouwen en mannen in de Brusselse arbeidswereld nog geen realiteit is.

b. Het specifiek actieplan voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt

Het Sociaal Pact voor de Werkgelegenheid van de Brusselaars heeft eveneens aan de Economische en Sociale Raad de opdracht gegeven om een *specifiek actieplan* voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen uit te werken.

Op basis van de eerste twee luiken van de studie is de Economische en Sociale Raad via zijn werkgroep voor gelijkheid van kansen tussen vrouwen en mannen met de uitwerking van dit specifiek actieplan begonnen. Deze werkgroep, onder het voorzitterschap van mevrouw Vroni Lemeire, is vanaf juni 2005 al verschillende malen bijeengekomen. De werkgroep verricht onderzoek, formuleert voorstellen en ontwikkelt een reeks concrete acties, die de overheden en de sociale gesprekspartners moeten ondernemen om op de arbeidsmarkt tot een gelijkheid tussen vrouwen en mannen te komen.

De publicatie van dit *specifiek actieplan* is gepland voor september 2006.

Aangelegenheden waarvoor het Gewest bevoegd is en die een invloed op het economisch en sociaal leven uitoefenen

BETREFFENDE DE RAAD EN ZIJN PERSONEEL

Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels hoofdstedelijk Gewest. 16 juni 2005.

Het voorontwerp van ordonnantie beoogt de uitbreiding van de samenstelling van de Economische en Sociale Raad tot de social-profitsector, teneinde in zijn midden alle actoren van het Brusselse economisch en sociaal leven te vertegenwoordigen, terwijl het totaal aantal mandaten op dertig wordt behouden.

De Raad formuleert geen opmerkingen in verband met de nieuwe samenstelling van de door het voorontwerp van ordonnantie voorgestelde werkgeversafvaardiging en meer bepaald de integratie van de social-profitsector in deze afvaardiging. Hij is echter van oordeel dat als voorwaarde voor een dergelijke integratie er een representatieve federatie van de Brusselse social-profitsector moet bestaan; wat momenteel een feit is: de Brusselse Confederatie van Social-Profit Ondernemingen.

De middenstandsorganisaties zijn dan weer terughoudend ten aanzien van deze samenstelling van de werkgeversafvaardiging, maar gaan bij wijze van compromis ermee akkoord. Ze blijven ervan overtuigd dat de beste oplossing zou hebben bestaan in de uitbreiding van de werkgeversafvaardiging met drie zetels.

Om in de Economische en Sociale Raad te zetelen, zullen de leden aan nieuwe voorwaarden moeten voldoen: drie vierden van de leden zal in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woonachtig moeten zijn en

de leden zullen op de dag van hun benoeming niet ouder dan 65 jaar mogen zijn.

De Raad, met uitzondering van de representatieve middenstandsorganisaties, stelt voor om de vereiste van drie vierden terug te brengen tot twee derden van de Raadsleden die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woonachtig zullen moeten zijn.

De representatieve middenstandsorganisaties zijn van mening dat er geen criterium betreffende de domiciliëring moet worden ingevoerd. Indien de Regering evenwel een domiciliëringcriterium wenst in te voeren, zijn ze van oordeel dat alle Raadsleden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest woonachtig zouden moeten zijn.

Het voorontwerp van ordonnantie vervolledigt voorts de representativiteitscriteria van de middenstand om aldus een te groot aantal gesprekspartners te vermijden.

Het voorontwerp voorziet verder in de afschaffing van de Economische Kamer en de Sociale Kamer, die de ordonnantie van 1994 voorzag maar die nooit werden geïnstalleerd. De Raad heeft sinds zijn oprichting altijd gefunctioneerd met uitgebreide bureaus, die toegankelijk zijn voor alle leden van de Economische en Sociale Raad en van de Kamer voor de Middenstand. De Raad heeft in zijn advies hieromtrent geen bemerkings geformuleerd.

De ordonnantie werd op 8 december 2005 door het Parlement van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

goedgekeurd en op 2 januari 2006 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. De datum van haar inwerkingtreding werd nog niet vastgesteld.

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
16 juni 2005

In verband met de aanhangigmaking stelt de Raad vast dat artikel 8 van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest verduidelijkt dat de Regering op voorstel van de Raad het organiek personeelskader, evenals het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van dit personeel vaststelt. Dientengevolge heeft men hem te gelegener tijd om advies gevraagd.

De Raad stelt vast dat de rang die voor de directiefunctie van de Raad werd gecreëerd een "A3" is en meent dat, voor zover de Regering het economisch en sociaal overleg in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wil versterken, het bijzonder ongelegen zou zijn om dit overleg een slechte dienst te bewijzen door diens leidende ambtenaren een te lage rang toe te kennen.

Bovendien zijn de taken die de Brusselse Economische en Sociale Raad werden toebedeeld dezelfde als die van diens Vlaamse en Waalse tegenhangers.

De Raad stelt bijgevolg voor om een rang "A4" voor de Directeur en de Adjunct-directeur te creëren en om de verdeling van de overige door het voorontwerp van besluit voorziene rangen te behouden.

De Raad stelt bovendien voor dat de Directeur en de Adjunct-directeur zouden genieten van twee afzonderlijke graden binnen éénzelfde rang, ter wille van een serene uitoefening van de hiërarchie vastgesteld door de ordonnantie van 8 september 1994 houdende oprichting van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gewijzigd door de ordonnantie van 29 april 2004.

In verband met de evaluatie van de leidende ambtenaren (artikels 14 tot 21) is de Raad van oordeel dat de Hoge Raad voor Ambtenarenzaken in het kader van de procedure ter evaluatie van de leidende ambtenaren een beroep moet kunnen doen op het advies van de toekomstige Raad van Bestuur van de Raad.

Betreffende de ambtenaren afkomstig van de Gewestelijke Economische Raad voor Brabant, beveelt de Raad de Regering aan om erop toe te zien dat het schrappen van hun toegang tot het mandaat wettelijk is, teneinde elk beroep te vermijden door ambtenaren die zich door de nieuwe bepaling benadeeld zouden voelen.

Het Besluit werd op 8 december 2005 door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering goedgekeurd en in het Belgisch Staatsblad van 23 maart 2006 gepubliceerd. De datum van zijn inwerkingtreding werd niet verduidelijkt.

Aangelegenheden waarvoor de Staat bevoegd is en waarvoor in een procedure tot vereniging, overleg of advies met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voorzien is



ARMOEDE, BESTAANSONZEKERHEID EN SOCIALE UITSLUITING

Het tweede tweeejaarlijks Verslag van het steunpunt tot bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting. 24 februari 2005

De aanhangigmaking van de Raad past in het kader van de uitvoering van artikel 4 § 2 van het samenwerkingsakkoord dat op 5 mei 1998 werd afgesloten tussen de federale Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende de bestendiging van het armoedebeleid.

In het advies dat hij heeft uitgebracht, beperkt de Economische Raad zich tot de aangelegenheden die onder zijn bevoegdheidsvelden vallen, met name de gewestelijke bevoegdheden, en dus meer in het bijzonder tot het hoofdstuk van het Verslag betreffende de werkgelegenheid: “Het recht op arbeid en sociale bescherming”.

De Raad is van oordeel dat de bevordering van de sociale insluiting en van de armoedebestrijding maatregelen vergt in vele domeinen van het openbaar beleid, die zowel onder de verantwoordelijkheid van de federale Regering, als van de Regeringen van de Gemeenschappen en van de Gewesten vallen.

Eerst wil de Raad zich de aanbevelingen eigen maken, die de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleden op hun niveau inzake het tweede Tweeejaarlijks Verslag van het Steunpunt tot bestrijding van Armoede, Bestaansonzekerheid en

Sociale uitsluiting in hun gezamenlijk advies van 7 juli 2004 hebben geformuleerd.

De Raad is van oordeel dat de bestrijding van armoede, bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting één van de prioriteiten van het maatschappelijk beleid moet vormen. Het recht op arbeid, een menswaardig leven, een behoorlijke huisvesting, cultuur en onderwijs zijn rechten die in de Grondwet zijn ingeschreven. Deze rechten moeten tastbaar worden in het kader van transversale belevingsvormen, die niet uitsluitend van maatschappelijke aard zijn. Zij vallen onder het bevoegdheidsveld van verschillende niveaus van federale overheden en van de gefederaliseerde entiteiten, zoals het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de Gemeenschapscommissies.

De Raad wijst erop dat het Tweeejaarlijks Verslag de werkgelegenheid als een krachtige factor voor sociale integratie en bijgevolg voor de bestrijding van sociale uitsluiting beschouwt en dat deze een fundamenteel element voor de verwezenlijking van het recht op arbeid (en voor de sociale bescherming) vormt. In dit opzicht zou de Raad niet genoeg kunnen aandringen op de verwezenlijking van de doelstellingen van het beleid inzake werkgelegenheid en beroepsopleiding, die ernaar streven om het percentage werkende Brusselaars te doen stijgen en om bijgevolg bij te dragen tot de sociale integratie van personen, die zich in een toestand van bestaansonzekerheid en sociale uitsluiting bevinden.

Het tweede Verslag wijst erop dat het streven naar een betere kwaliteit van de arbeid moet aansluiten op het streven naar een betere levenskwaliteit en een duurzame ontwikkeling.

Dit streven naar kwaliteitsvolle banen is eveneens één van de zorgen van de Economische en Sociale Raad. Bij de aanstelling van de gewestelijke Regering in juli 2004, heeft de Raad haar aanbevolen om “alles in het werk te stellen om het recht op arbeid en

een kwaliteitsvolle baan te concretiseren, teneinde alle Brusselaars in de beste omstandigheden aan de economische en sociale opleving van Brussel te laten deelnemen”.

BRUSSEL ECONOMISCH EN SOCIAAL OVERLEGCOMITÉ (BESOC)

Krachtens artikel 3 van de ordonnantie van 1994 houdende zijn oprichting is één van de bevoegdheden van de Raad het economisch en sociaal overleg. Sinds 1997 verloopt dit overleg binnen het Brussels Economisch en Sociaal Overlegcomité (BESOC). Het is een drieledige instantie, die de Regering, de representatieve werkgevers- en middenstandsorganisaties en de representatieve werknemersorganisaties verenigt.

Het economisch en sociaal overleg verloopt niet binnen de omsluiting van de ESRBHG, teneinde een echte drieledigheid te waarborgen. Toch behoudt dit overleg een organieke band met de Raad gelet op enerzijds de samenstelling van het BESOC, waarin de Raad vertegenwoordigers van de sociale gesprekspartners voordraagt, en anderzijds het feit dat het personeel van de Economische en Sociale Raad het secretariaat ervan waarneemt.

In 2005 was het economisch en sociaal overleg in Brussel uitsluitend gewijd aan het overleg over het ontwerp van Contract voor Economie en

Tewerkstelling, wat op 3 maart 2005 tot de goedkeuring van het raamakkoord zou leiden.

In een tweede fase, na de officiële ondertekening van het raamakkoord, is het BESOC samengekomen binnen de thematische werkgroepen (in totaal 5) om te werken aan de verduidelijking of de concretisering van de 27 prioritaire “werkerterreinen”, die in het Contract waren vastgesteld.

Het BESOC heeft in 2005 drie plenaire vergaderingen gehouden. De thematische werkgroepen zijn twaalfmaal samengekomen.

Ten slotte hebben op 7, 14 en 21 december 2005 in het kader van de tenuitvoerlegging van werkerterrein 7 “Link Tewerkstelling, Opleiding en Onderwijs” in de lokalen van de Raad drie halve werkdagen plaatsgevonden.

Het Contract voor Economie en Tewerkstelling, zoals het in maart 2005 door de sociale gesprekspartners werd goedgekeurd, is beschikbaar op de website van de Raad.

ADVIESCOMMISSIE VOOR BUITENLANDSE HANDEL

Op 6 mei 1996 werd er binnen de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met het besluit van 25 januari 1996 een Adviescommissie voor Buitenlandse Handel geïnstalleerd, waarvan de zetel zich op deze van de Raad bevindt en waarvan het secretariaat door het secretariaat van de Raad wordt waargenomen.

In de loop van het jaar 2005 is de Adviescommissie voor Buitenlandse Handel driemaal samengekomen. Tijdens deze zittingen heeft de Commissie de bemerkingsen besproken van Minister-Voorzitter Charles Picqué inzake het advies van 18 juni 2004 van de ACBH betreffende het reglement houdende regeling van de toekenning van subsidies voor jaarlijkse exportprogramma's van de beroepsfederaties en aanverwante verenigingen van 1996 en het initiatiefadvies van de ACBH van 18 juni 2004 inzake tien prioritaire voorstellen ter verbetering van de Brusselse exportpromotie.

De Commissie had tijdens haar zitting van 17 mei 2005 tevens het genoegen om de Minister-Voorzitter te mogen ontvangen en zijn voornemens omtrent het buitenlands handelsbeleid tijdens de komende legislatuur te vernemen.

OVERLEGPLATFORM VAN DE SOCIALE ECONOMIE

Oprichting van het Overlegplatform van de Sociale Economie

De ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid (PIOW) en de inschakelingsondernemingen (IO) en het regeringsbesluit van 22 december 2004 houdende

Vervolgens heeft de Commissie een adviesaanvraag van de Minister-Voorzitter inzake de financiële steunmaatregelen ter bevordering van de export van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest besproken.

Ook was er in 2005 een ontmoeting tussen de leden van de Adviescommissie en de Brusselse economische en handelsattachés aan de hand van een werkvergadering op 21 juni 2005. De attachés hebben bij deze gelegenheid een vragenlijst van de Adviescommissie beantwoord. Dit zal het toelaten om de Minister-Voorzitter begin 2006 een initiatiefadvies met prioritaire voorstellen ter verbetering van de Brusselse exportpromotie over te maken.

Mits het aanstippen van enkele voorstellen van wijziging heeft Adviescommissie ten slotte het Brussels Actieplan 2006 goedgekeurd.

Eind 2005 werd een oproep tot kandidaturen gedaan om met een vernieuwde Adviescommissie het nieuwe jaar te kunnen aanvangen.

uitvoering ervan hebben de erkenningsvoorwaarden voor de inschakelingsondernemingen gewijzigd en een nieuwe erkenings- en financieringsprocedure voor de PIOW en IO uitgewerkt.

Diezelfde ordonnantie voorziet in de oprichting van een Overlegplatform van de Sociale Economie, waarvan het secretariaat door het secretariaat van de Raad wordt waargenomen. Dit Platform heeft als opdracht:

- het overleg en de samenwerking tussen de BGDA, de erkende ondernemingen en verenigingen en de Regering organiseren;
- het gewestelijk beleid op het vlak van de sociale economie bevorderen;
- de tenuitvoerlegging van de ordonnantie van 18 maart 2004 opvolgen, met name in verband met de erkennings- en financieringsprocedure;
- aan de Regering alle voorstellen betreffende het gewestelijk beleid op het vlak van de sociale economie formuleren.

De leden van dit Platform werden bij het regeringsbesluit van 17 maart 2005 aangeduid en zijn op 17 mei 2005 voor het eerst bijeengekomen.

Werkzaamheden van het Platform

De ordonnantie behandelt twee belangrijke aspecten: enerzijds de erkenningsprocedure van de PIOW en IO en anderzijds de mogelijkheid tot financiering van deze erkende ondernemingen en verenigingen. Het Platform heeft besloten om zich voor de rest van 2005 voornamelijk over de erkenningsaanvragen te buigen.

In 2005 werden 30 PIOW en 4 IO erkend in erg uiteenlopende activiteitensectoren, gaande van het leveren van maaltijden tot het uitvoeren van kleine herstellingen in de bouwsector, met twee uitschieters: de herwaardering van computer materiaal en de diensten aan huis. Alle ingediende erkenningsaanvragen hebben van het Platform een positief advies gekregen en werden erkend.

De kwestie van de financiering van de PIOW en IO, waarvan de oorspronkelijke begroting van 310.000 _ in 2005 dankzij een samenwerkingsakkoord met de

federale regering betreffende de sociale economie werd verdubbeld, werd overgelaten aan de verantwoordelijkheid van de Regering om aldus vóór de tenuitvoerlegging van de nieuwe ordonnantie de leefbaarheid van de al gefinancierde initiatieven te waarborgen. Het Platform heeft besloten om de criteria voor de financiering, waarvan de begroting nogmaals zal worden verdubbeld, vanaf begin 2006 vast te stellen.

De uitdagingen van het Platform en de uitdagingen van de sociale economie voor de volgende jaren

Dit jonge Platform zal aan talrijke uitdagingen het hoofd moeten bieden. Vanaf begin 2006 zullen de criteria voor de financiering van de PIOW en IO moeten worden vastgesteld, zodat men de voorziene begrotingen kan aanwenden om deze sector nieuwe impulsen te geven.

Bovendien zal het Platform erover moeten waken dat de sector van de sociale economie de werkomstandigheden van werknemers in de traditionele economie niet ondermijnt, met name door het gebruik van personen met een voor de werkgever gunstiger statuut of door de levering van diensten met lagere eisen. Het Platform zal zich eveneens ervan moeten vergewissen dat de binnen de sociale economie gecreëerde banen geen afbreuk doen aan interessantere beroepsstatuten, die door andere gezagsniveaus worden gecreëerd.

Ten slotte blijft de belangrijkste uitdaging om de creatie van aan een groot aantal banen te ondersteunen, in het bijzonder laaggeschoolde banen die aangepast zijn aan het profiel van een groot deel van de Brusselse bevolking, die werkloos is of zich in een toestand van uitsluiting bevindt.

OVERLEGPLATFORM VOOR DE WERKGELEGENHEID

Oprichting van het Platform

Het Platform werd op 30 juni 2005 opgericht.

Werkzaamheden

Tijdens zijn openingszitting van 30 juni heeft het Platform zijn huishoudelijk reglement goedgekeurd. Het heeft eveneens kennis genomen van de stand van zaken van de toepassing van de ordonnantie van 26 juni 2003 betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van haar uitvoeringsbesluit van 15 april 2004.

Uitdagingen van het Platform en inzet voor de volgende jaren

Het Overlegplatform voor de Werkgelegenheid werd ingesteld om:

- het overleg en de samenwerking tussen de BGDA, de instellingen die onder een tariefafpraak met de BGDA vallen en de privé-tewerkstellingsagentschappen te organiseren;
- de samenwerking van de privé-

tewerkstellingsagentschappen bij de tenuitvoerlegging van het gewestelijk tewerkstellingsbeleid in het kader van de partnerschapsovereenkomsten met de BGDA te bevorderen;

- toe te zien op het verbod van elke vorm van discriminatie op de arbeidsmarkt;
- toe te zien op de tenuitvoerlegging van deze ordonnantie en om aan de Regering alle voorstellen betreffende het gemengd beheer van de arbeidsmarkt te formuleren.

De opsomming van deze opdrachten weerspiegelt de uitdagingen waarmee het Platform zal worden geconfronteerd. Het zal zijn werkzaamheden zo moeten structureren dat het zich vooral kan wijden aan de organisatie van het overleg tussen openbare en private operatoren op het vlak van werkgelegenheid en aan de bevordering van de samenwerking tussen deze operatoren.