

De beroepsinschakeling van de uitgestroomden van opleidingen die verband houden met knelpuntberoepen

Voorstelling bij de Debatten van de Economische en Sociale Raad

28 mei 2019

De aanpak van knelpuntberoepen in het Brussels Gewest



Wat zijn juist knelpuntberoepen?

Knelpuntberoepen

Statistische analyse van de werkaanbiedingen die Actiris heeft ontvangen: drie selectiecriteria

Raadplegingen:

- Jaarlijks de Actiris-consulenten van de directie Werkgevers raadplegen (georganiseerd per activiteitensector en m.b.t. de 5 sectorpolen).
- Tweejaarlijks de beroepssectoren raadplegen (werkgeversfederaties en beroepenreferentiecentra).

Teneinde...

- de statistische inventaris van de onderliggende oorzaken te valideren.



Significante knelpuntberoepen

Gebruik van de analyses van view.brussels om de meest significante knelpuntberoepen te bepalen en deze te koppelen aan het aanbod van Bruxelles Formation.

Significant indien:

- het sinds de laatste 3 jaar een knelpuntberoep is.
- gedurende de laatste 2 jaar 40 tot 50 werkaanbiedingen werden gepubliceerd.
- gedurende het bestudeerde jaar meer dan 90 werkaanbiedingen werden gepubliceerd.

(Significante) knelpuntberoepen, welke resultaten?

Voor de twee jaren waarop de analyse van de beroepsinschakeling betrekking heeft:

2015

86 knelpuntberoepen
geïdentificeerd door
view.brussels



43 significante
knelpuntberoepen
geïdentificeerd door
Bruxelles Formation



43 significante
knelpuntberoepen
geselecteerd voor de
analyse



33 zijn gedekt
door het aanbod
van Bruxelles
Formation

2016

93 knelpuntberoepen
geïdentificeerd door
view.brussels



57 significante
knelpuntberoepen
geïdentificeerd door
Bruxelles Formation



51 significante
knelpuntberoepen
geselecteerd voor de
analyse



41 zijn gedekt
door het aanbod
van Bruxelles
Formation

Beroepsinschakeling en knelpuntberoepen

- Sinds 1998 behandelt het observatorium jaarlijks de kwestie van **knelpuntberoepen** in het Brussels Gewest.
- Sinds 2007 verzamelt Bruxelles Formation deze informatie en selecteert het elk jaar de meest **significante** knelpuntberoepen en koppelt deze aan zijn opleidingsaanbod.
- De oprichting van view.brussels heeft het mogelijk gemaakt om op basis van administratieve gegevens een **evaluatie-instrument uit te werken en uit te testen voor de post-opleidingstrajecten**.
- Begin 2019: de eerste gezamenlijke productie als startpunt van de denkoefening om een beter begrip te hebben van de **inschakeling van mensen die een opleiding achter de rug hebben ter voorbereiding op een knelpuntberoep**.
- **Hypothese** van een betere inschakeling.

Wat betreft de doorstromingsindicatoren

Uitstroompercentage naar tewerkstelling

Wordt berekend door het aantal stagiairs dat binnen de twaalf maanden na het einde van hun opleiding naar werk is uitgestroomd, ongeacht de duur, te vergelijken met het totale aantal stagiairs dat is uitgestroomd na een beroepsopleiding die naar een specifiek beroep leidt.

Termijn tot arbeidsinschakeling

Deelt de stagiairs op volgens of zij werk hebben gevonden in de loop van het eerste kwartaal, in de loop van het tweede kwartaal, of in het derde en vierde kwartaal volgend op het einde van hun opleiding.

Duurzaamheid van de tewerkstelling

Meet het aandeel stagiairs dat uitgestroomd is naar tewerkstelling in loondienst na een beroepsopleiding die naar een specifiek beroep leidt en dat twaalf maanden later nog steeds aan het werk is.

... en de toepassing ervan op knelpuntberoepen

De uitstroom van 2015 wordt geanalyseerd op basis van de (significante) knelpuntberoepen in 2015. De uitstroom van 2016 op basis van de (significante) knelpuntberoepen in 2016.

Elke indicator wordt toegepast op:

- het geheel aan beroepsgerichte opleidingen.
- de personen die een opleiding achter de rug hebben die al dan niet gekoppeld is aan een knelpuntberoep.
- de personen die een opleiding achter de rug hebben die al dan niet gekoppeld is aan een significant knelpuntberoep
 - ... rechtstreeks verband houdend met een significant knelpuntberoep
 - ... onrechtstreeks verband houdend met een significant knelpuntberoep

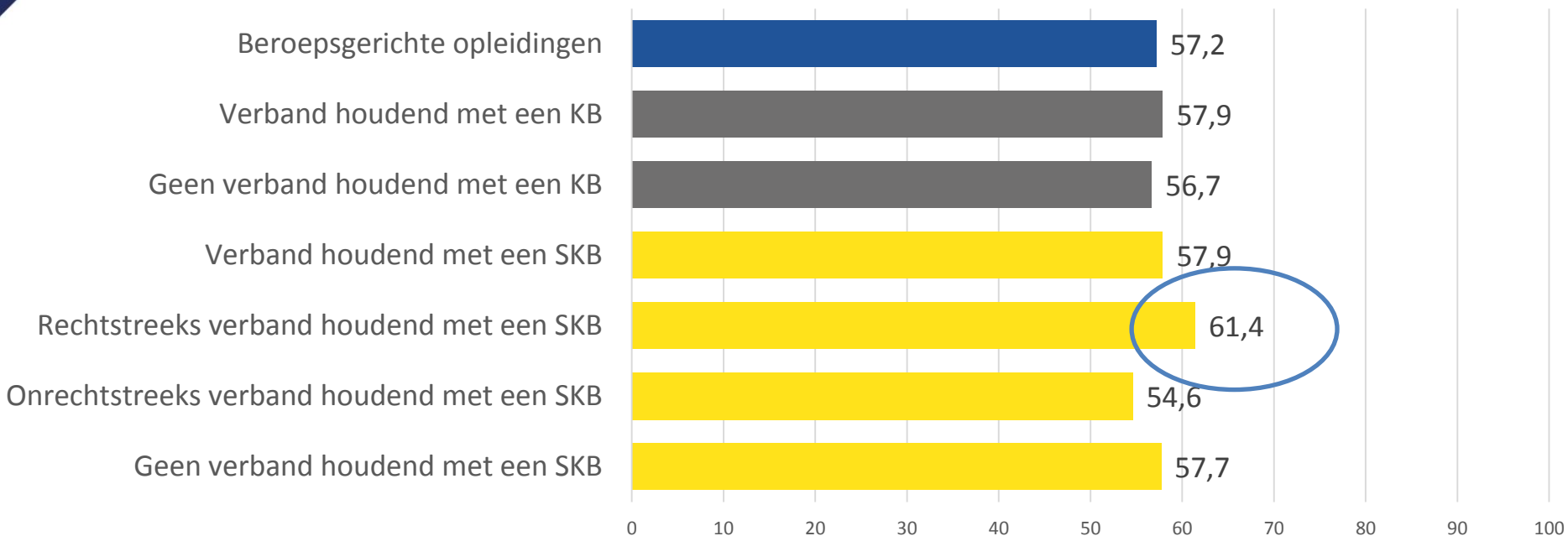
... en de toepassing ervan op knelpuntberoepen

Aandachtspunten:

- Voor het geheel aan beroepsgerichte opleidingen stellen we in 2014 4.543 en in 2016 4.755 uitstromende stagiairs vast.
- Voor de subgroepen die verband houden met de knelpuntberoepen wordt zowel in 2015 als in 2016 het minimumeffect waargenomen voor de opleidingen met een rechtstreeks verband met een significant knelpuntberoep, ofwel 308 uitgestroomden in 2015 en 743 in 2016.
- De indicator m.b.t. de duurzaamheid van de tewerkstelling kan enkel worden berekend voor de uitstromende stagiairs in 2015.

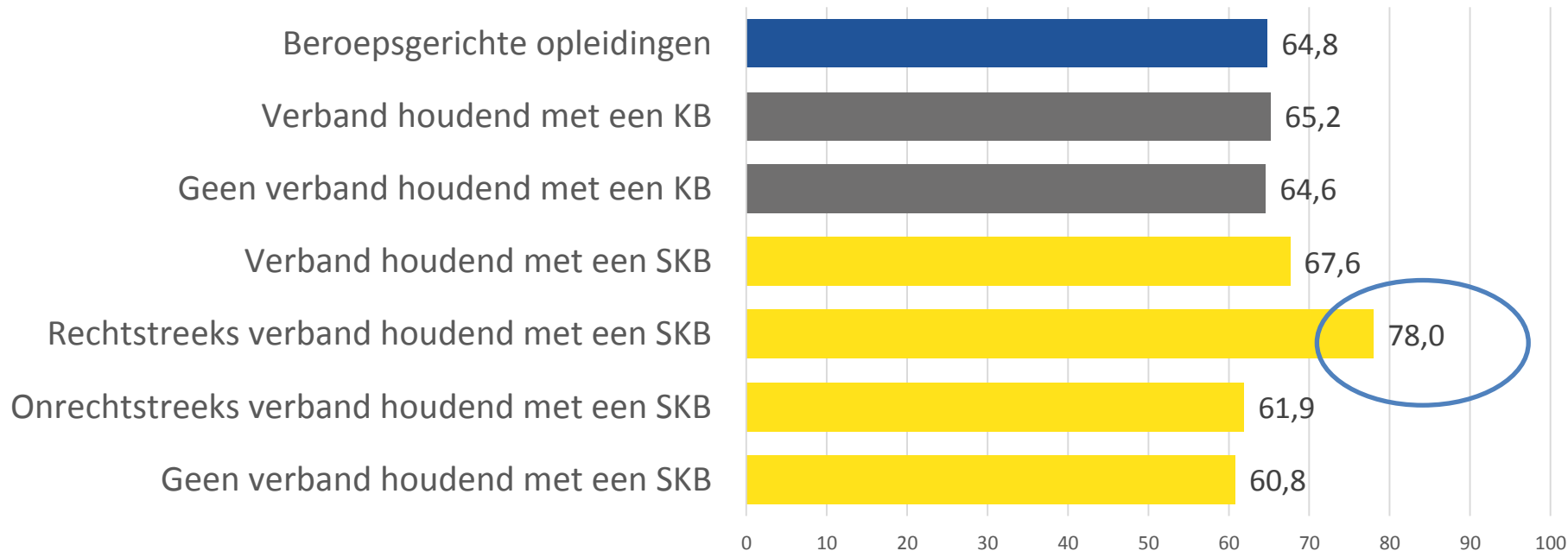
Welke vaststellingen?

Uitstroompercentage naar werk



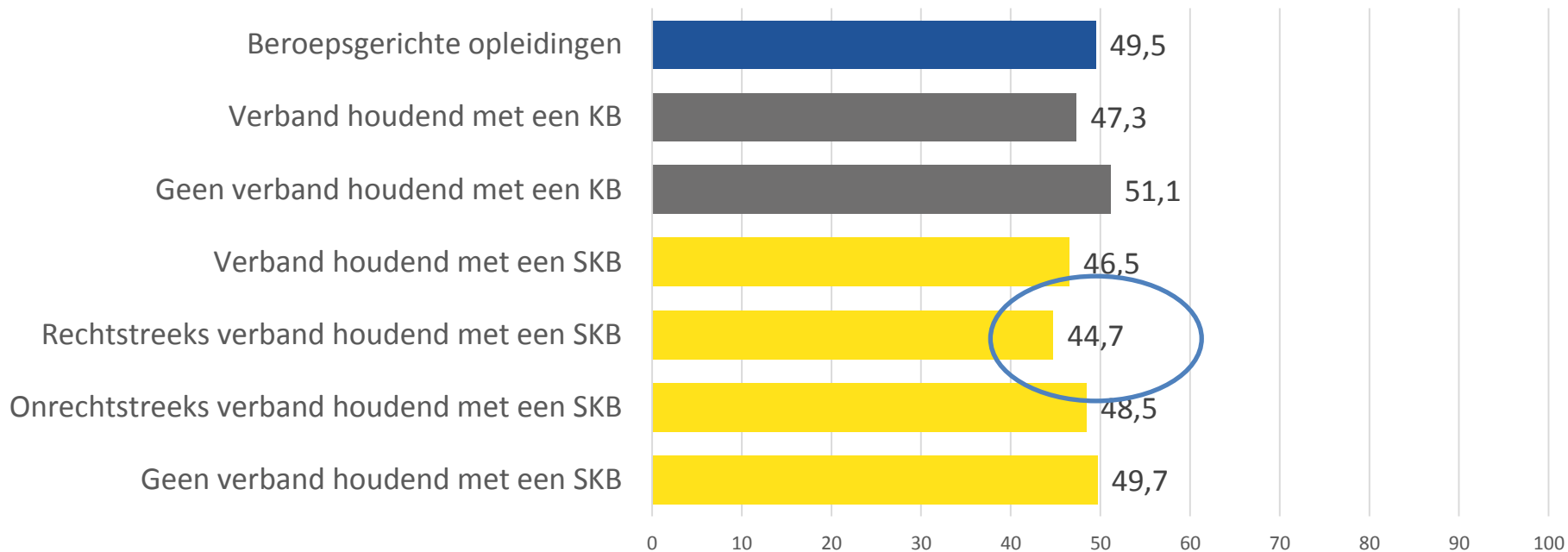
Welke vaststellingen?

Duurzaamheid van de tewerkstelling



Welke vaststellingen?

Duur tot de start van tewerkstelling



Volgens het profiel van de uitgestroomden

- **Geslacht**
De inschakeling ligt over het algemeen hoger bij mannen, en beduidend hoger bij de subgroepen die uit een opleiding m.b.t. een (significant) knelpuntberoep stromen.
- **Leeftijd**
De inschakeling ligt hoger bij 25- tot 29-jarigen die uit een opleiding m.b.t. een significant knelpuntberoep stromen.
- **Opleidingsniveau**
Bij uitgestroomden met een buitenlands diploma is de inschakeling dezelfde ongeacht of ze een opleiding, al dan niet m.b.t. een (significant) knelpuntberoep, zouden hebben gevolgd of niet.

Volgens het opleidingsgebied

- De hoogste inschakelingsresultaten van een gegeven sector, de knelpuntberoepen inbegrepen, zijn vaak het resultaat van een gedeelte van het opleidingsaanbod.
- De meer transversale opleidingsgebieden worden vaak gekenmerkt door een groot aantal knelpuntberoepen. Deze opleidingsgebieden laten over het algemeen hogere uitstroompercentages optekenen na de opleidingen waarvoor een grote verscheidenheid aan specialisaties bestaat en/of waarvoor er specifieke opleidingsmethodologieën zijn uitgewerkt.

Denkcoëfening in wording

- **Interpretatie van de resultaten**

De post-opleidingsresultaten kunnen niet met zekerheid aan enkel de opleidingsactie worden toegeschreven. Het is met andere woorden niet omdat de waargenomen resultaten weinig uitgesproken en genuanceerd zijn dat de gepastheid van de opleidingsactie in twijfel moet worden getrokken en moet worden besloten dat deze ondoeltreffend is.

- **Methodologische ontwikkelingen**

Verfijning van de banden tussen de knelpuntberoepen en het opleidingsaanbod. Welke opleidingen leiden tot welke beroepen?

- **Analytische ontwikkelingen**

Mobilisering van de meest pertinente tools om de vaststellingen omtrent de administratieve gegevens te objectiveren.

Bedankt!